

Waarom een nieuw PE-systeem?

Het NIVRE is gericht op het bewaken en bevorderen van de kwaliteit van de deskundigen ingeschreven in het Register en doet dat onder andere door het hanteren van een Permanente Educatie-systeem.

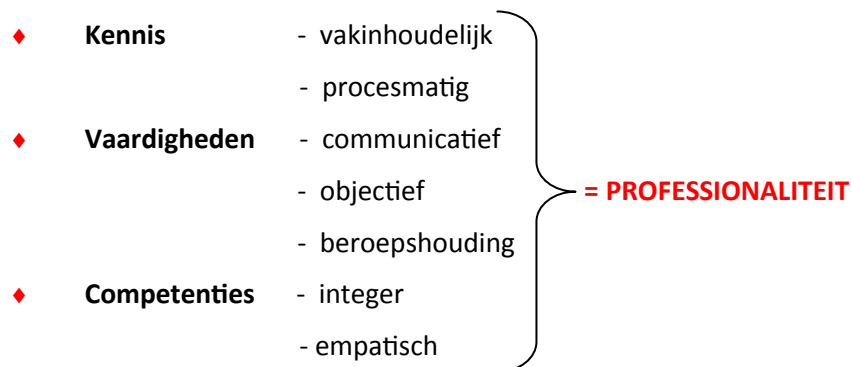
Het PE-programma heeft als doel het in stand houden dan wel verbreden/verdiepen van de professionele deskundigheid en inzicht in de relevante vaktechnische, beroepsmatige taken van de NIVRE-geregistreerden.

In de nieuwe structuurplannen van het Bestuur van het NIVRE, welke globaal zijn gepresenteerd in de Special van januari 2014, is reeds aangekondigd dat per 2014 een nieuw PE-systeem zou worden ontwikkeld dat aansluit bij het uniformiseren en verbeteren van processen en procedures binnen het beheer van het Register.

De redenen om te besluiten tot een nieuw PE-systeem, was enerzijds de behoefte om de PE beter af te stemmen op de kwaliteitseisen van het NIVRE. Anderzijds om in de onduidelijkheid en differentiatie van de matrixen per branche, omdat er verschillende normen werden gehanteerd voor dezelfde type evenementen, een eenduidig NIVRE-norm te creëren.

De ingeschrevenen conformeren zich bij inschrijving aan het PE- programma en het niet of niet volledig voldoen aan het reglement kan tijdelijke en zelfs definitieve uitschrijving uit het Register tot gevolg hebben. De eerder gehanteerde sancties zijn in het nieuwe systeem strakker geworden, om ook in dat deel van de PE-eis de waarde van de kwaliteitseisen te handhaven.

De kwaliteitseisen:



Binnen het PE-systeem bestaan drie aandachtspunten, te weten:

- het aantal en het niveau van de seminars georganiseerd door het NIVRE
- de toekenning van PE-punten
- het behalen / de controle van PE-punten (reglement)

Seminars georganiseerd door het NIVRE

Het NIVRE organiseert jaarlijks per branche een drie- tot viertal evenementen. Enerzijds om de geregistreerden in staat te stellen om te voldoen aan het totaal te behalen PE-punten, anderzijds om invloed te hebben op het niveau van de evenementen die gevolgd worden. De organisatie van deze evenementen zal ook in de toekomst van kracht blijven en is dus geen wijziging in het nieuwe PE-programma.

Verplicht seminar per periode

Per 2014 zal per periode van twee jaar één door het NIVRE vastgesteld seminar worden georganiseerd, die alle geregistreerden verplicht dienen te volgen, ook de Kandidaat-ingeschrevenen. Afwisselend per periode zullen dit seminars zijn op de gebieden ethisch handelen en communicatie.

Deze verplicht gestelde seminars vallen binnen de ranking van het totaal te behalen punten en is dus geen extra te volgen seminar.

Voor dit seminar kent het NIVRE een hoger aantal PE-punten toe.

Het verschil in het puntensysteem ten opzichte van het systeem tot 1 september 2014:

Het totaal te behalen punten aantal gaat van 100 PE-punten per twee jaar naar 20 punten per twee jaar en is in gelijke verhouding met het oude systeem.

De toekenning van PE-punten is voor alle branches gelijk.

Het is te allen tijde aan de geregistreerden om zowel het niveau als het bewijs van deelname van extern georganiseerde evenementen schriftelijk aan te tonen. Bij NIVRE-evenementen is deelname geautomatiseerd.

Per kennisuur wordt 1 PE-punt toegekend;

Per evenement kan er een maximering toegepast worden;

Toekenning is voor alle branches gelijk.

Waarvoor verstrekt het NIVRE PE-punten

- * Het volgen van bijeenkomsten die relevant zijn voor het vakgebied van betrokkene en die bijdraagt aan kennisverbreding of –verdieping;
- * Het aantoonbaar volgen van een opleiding op MBO-niveau of hoger; gemaximeerd per jaar;
- * Het doceren van educatieve bijeenkomsten binnen het vakgebied waar hij/zij werkzaam is. Bij gelijke bijeenkomsten opvolgend gemaximeerd per jaar;
- * Het geven van een lezing binnen het vakgebied waar betrokkene werkzaam is. Bij gelijke lezingen opvolgend gemaximeerd per jaar;

- * Examineren bij vakken/opleidingen die relevant zijn voor het vakgebied van de betrokkene – maximaal twee keer per PE-periode;
- * Zitting in een (branche-)bestuur uitsluitend van het NIVRE, waarbij de PE-punten worden gemaximeerd per jaar;
- * Zitting in een commissie uitsluitend van het NIVRE, waarbij de PE-punten worden gemaximeerd per periode; Er wordt per PE-periode voor zitting uitsluitend in één gremium punten verstrekt;
- * Activiteiten verricht voor, óf zitting in een vaktechnische commissie uitsluitend van het NIVRE, waarbij de PE-punten worden gemaximeerd per jaar;
- * Publiceren van artikelen op het vakgebied waarbinnen de betrokkene werkzaam is (geen interviews) maximaal twee per PE-periode;
- * Uitvoeren van kwaliteitstoetsingen, gemaximeerd per jaar;
- * Zitting in Klachten- en geschillencommissie van het NIVRE.

Daarin waar dit overzicht niet in voorziet beslist het secretariaat.

Waar worden geen PE-punten aan toegekend:

- * Het lezen van vakliteratuur;
- * Het bezoeken van vakbeurzen en congressen;
- * Dubbele zittingen in besturen/commissies;
- * Netwerkbijeenkomsten zonder enig educatief onderdeel in programma;
- * Lidmaatschappen van clubs/organisaties;
- * Overleggen of vergaderingen.

SAMENVATTING Reglement Permanente Educatie

- ◆ Een PE-periode is twee jaar.
- ◆ Het secretariaat beoordeelt de aanvragen, eventueel in overleg met één of meerdere (branche-) bestuursleden.
- ◆ Wanneer externe organisaties PE-punten wensen te koppelen aan hun evenementen, dan zal hen worden verzocht te allen tijde deelnamebewijzen te verstrekken. Het NIVRE heeft daarvoor, indien nodig, een format beschikbaar.
- ◆ PE-punten worden alleen toegekend als er een bewijs van deelname is overlegd. Dit geldt niet voor NIVRE-evenementen omdat NIVRE deelname van deze evenementen heeft geautomatiseerd.
- ◆ Geregistreerde kandidaten worden gevrijwaard van de verplichting tot het behalen van PE-punten behoudens het verplicht gestelde jaarlijkse seminar op de gebieden Ethiek en Communicatie.
- ◆ Voor de geregistreerde die vanaf de 1e januari volgend op de datum waarop de 60-jarige leeftijd wordt bereikt gaat een totaal van 10 PE-punten per periode gelden.
- ◆ Wanneer na een periode niet of niet volledig is voldaan aan de PE-eis heeft dit de volgende consequenties:

Tot 5 PE- punten te weinig behaald

Een jaar extra om het tekort aantal punten in te halen naast de verplichting voor PE-punten voor de nieuwe periode. Na dit jaar wordt overgegaan tot tijdelijk uitschrijving. *Voor 60-jarigen geldt deze regel wanneer tot 3 PE-punten te weinig zijn behaald;*

Bij 6-11 PE-punten te weinig behaald

Een jaar extra om te kort aantal punten in te halen naast de verplichting voor PE voor de nieuwe periode en directe tijdelijke uitschrijving zal plaatsvinden. *Voor 60-jarigen geldt deze regel wanneer 4-6 PE-punten te weinig zijn behaald;*

12-20 punten te weinig behaald

Directe definitieve uitschrijving. *Voor 60-jarigen geldt deze regel wanneer vanaf 7 PE-punten te weinig zijn behaald;*

- ◆ Bij zowel tijdelijke als definitieve uitschrijving als gevolg van het niet voldoen aan het PE-eis, wordt de werkgever van betrokkene door het NIVRE ingelicht.
- ◆ Her-inschrijving na uitschrijving als gevolg van het niet voldoen aan de PE-eis is voor de twee opvolgende jaren niet mogelijk. Voor her-inschrijving na deze twee jaren gelden afwijkende inschrijvingscriteria.
- ◆ Bij een terugkerend tekort aan PE-punten over twee aansluitende periodes wordt overgegaan tot tijdelijke uitschrijving voor de gehele PE-periode op dat moment geldende PE-periode.
- ◆ Bij tijdelijke uitschrijving blijft de verplichting tot het voldoen van de jaarbijdrage bestaan en mag de titel *re* niet worden gebruikt; Tijdelijke uitschrijving is voor de duur van het lopende jaar plus één jaar daaropvolgend en kan maximaal 23 maanden zijn.
- ◆ Tijdelijke uitschrijvingen worden vermeld in het vakblad.
- ◆ Nieuw ingeschrevenen moeten aan het PE-programma voldoen per 1ste van de maand volgend op de dag waarop de betrokkene is ingeschreven.
- ◆ Er kunnen maximaal 4 PE-punten meegenomen worden naar de volgende periode;